



Crna Gora
Ministarstvo
finansija

MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Primljeno: 16.12.2025.				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
09-041/25-5000/2				

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Broj: 07-041/25-41715/1

Podgorica, 10.12.2025.godine

Za: SAVJET ZA REFORMU JAVNE UPRAVE, Rimski Trg br. 45, Podgorica
- n/r sekretarke savjeta, g-đe Marije Hajduković-

Predmet: Informacija o stepenu realizacije aktivnosti koja se odnosi na izradu Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Veza: Vaš Akt broj: 09-077/25-5000 od 27.11.2025. godine

Poštovana,

U skladu sa Zaključkom Savjeta za reformu javne uprave a kojim je zaduženo Ministarstvo finansija da dostavi informaciju o stepenu realizacije aktivnosti koja se odnosi na izradu Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, obavještavamo Vas sljedeće:

Početkom 2024. godine Ministarstvo finansija je formiralo Radnu grupu za izradu sistemskog Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru. Planirana reforma u sistemu zarada za zaposlene u javnom sektoru rađena je uz podršku eksperata Svjetske banke a sam cilj reforme je bio utvrđivanje koeficijenata složenosti poslova na jedan pravedan način, primjenom najboljih praksi u zemljama EU uz otvorenu komunikaciju i dijalog sa predstavnicima svih sindikata. Analiza Svjetske banke je pokazala da osnovna zarada čini samo dvije trećine ukupne mase zarada, dok ostatak čine dodaci na zaradu koji su različito definisani u različitim djelovima javnog sektora. Stvarne zarade su zbog brojnih dodataka mnogo više od onih koje su propisane sistemskim Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, što dovodi do značajnih razlika u zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Intencija Ministarstva finansija je bila da se utvrdi tekst novog Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojim će se predvidjeti da se koeficijenti složenosti poslova utvrđuju podzakonskim aktima Vlade, kako bi se isti utvrdili na sistematičan i transparentan način i kako bi se izbjegle situacije da se kolektivnim pregovaranjem za radna mjesta koja imaju isti ili sličan opis poslova utvrđuju različiti koeficijenti. Selektivan pristup uvećanju zarada u prethodnom periodu doveo je do narušavanja jednog od osnovnih principa Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru koji podrazumijeva ujednačenost zarada za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija.

Ovako pripremljen Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru dat je na javnu raspravu dana 18. novembra 2024. godine koja je trajala 20 dana. U toku trajanja javne rasprave Ministarstvu finansija stiglo je 271 sugestija i komentara, od 112 učesnika.

Obzirom na veliki broj komentara, koji su se u najvećem dijelu odnosili na zahtjeve za uvećanje zarada svim ostalim kategorijama zaposlenih, Ministarstvo finansija nije predložilo Vladi pripremljeni tekst Zakona, već je donijelo odluku da nastavi sa radom na sistemskom zakonu u okviru Radne grupe, koju između ostalih čine i članovi reprezentativnih granskih sindikata.

Imajući u vidu da je preduslov za donošenje novog Zakona donošenje akta kojim će se kategorizovati sva radna mjesta u Crnoj Gori na kojima rade zaposleni u javnom sektoru, a koji su u nadležnosti Ministarstva javne uprave i Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, to će se nakon donošenja ovih akata nastaviti sa radom na izmjenama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

S poštovanjem,

MINISTAR

Novica Vuković

